

**SETTORE AZIENDE METALMECCANICHE ARTIGIANE  
 ED INSTALLAZIONE DI IMPIANTI**

Tabella retributiva in vigore dal 01/01/2012 - Ipotesi di Accordo del 16/06/2011

LIVELLI		RETRIBUZIONE TABELLARE	PREMIO PROD. REG.	TOTALE
1° LIVELLO IMPIEGATO TECNICO 1	M	€ 1.658,72	€ 103,81	€ 1.762,53
	O	€ 1.543,38	€ 92,96	€ 1.636,34
2° LIVELLO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO 2° B LIVELLO IMPIEGATO TECNICO 2	M	€ 1.457,34	€ 83,67	€ 1.541,01
	O	€ 1.401,33	€ 77,98	€ 1.479,31
3° LIVELLO IMP. AMM. OPERAIO SPECIALIZZATO	M	€ 8,10017	€ 0,45078	€ 8,55095
	O	€ 1.320,81	€ 68,69	€ 1.389,50
4° LIVELLO IMP.D'ORD. 1° OPERAIO QUAL.	M	€ 7,63474	€ 0,39704	€ 8,03178
	O	€ 1.272,12	€ 64,30	€ 1.336,42
5° LIVELLO IMP.D'OR. 2° OPERAIO QUAL.	M	€ 7,35329	€ 0,37167	€ 7,72496
	O	€ 1.213,09	€ 59,13	€ 1.272,22
6° LIVELLO OPERAIO COMUNE	M	€ 7,01208	€ 0,34182	€ 7,35390
	O			

divisore 173

**RETRIBUZIONI APPRENDISTI VALEVOLI AL 31/05/98 E  
VALEVOLI DAL 01/01/2012**

**Progressione della retribuzione - 1° gruppo**

<b>durata app.to</b>	<b>1° trim.</b>	<b>2° trim.</b>	<b>2° sem.</b>	<b>3° sem.</b>	<b>4° sem.</b>	<b>5° sem.</b>	<b>6° sem.</b>	<b>7° sem.</b>	<b>8° sem.</b>	<b>9° sem.</b>	<b>10° sem.</b>
<b>5 anni</b>	55%	57%	63%	66%	68%	72%	76%	85%	85%	90%	90%

**Progressione della retribuzione - 2° gruppo**

<b>durata app.to</b>	<b>1° trim.</b>	<b>2° trim.</b>	<b>2° sem.</b>	<b>3° sem.</b>	<b>4° sem.</b>	<b>5° sem.</b>	<b>6° sem.</b>
<b>3 anni</b>	55%	60%	65%	72%	75%	82%	90%

**Progressione della retribuzione - 3° gruppo**

<b>durata app.to</b>	<b>1° trim.</b>	<b>2° trim.</b>	<b>2° sem.</b>	<b>3° sem.</b>
<b>1 anno e 6 mesi</b>	55%	70%	80%	90%

**Progressione della retribuzione e durata dell'apprendistato per apprendisti con ammissione al  
II° corso scuola tecnica industriale istituto professionale con indirizzo corrispondente a quello  
oggetto dell'apprendistato**

**Progressione della retribuzione**

<b>durata app.to</b>	<b>1° trim.</b>	<b>2° trim.</b>	<b>2° sem.</b>
<b>1 anno</b>	55%	70%	90%

# RETRIBUZIONI APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/06/98 VALEVOLI DAL 01/01/2012

## Progressione della retribuzione - 1° gruppo

per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere

durata app.to	1° trim.	2° trim.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	4° anno	Ultimi 6 mesi
4 anni e 6 mesi	55%	57%	63%	66%	68%	72%	76%	85%	90%

## Progressione della retribuzione - 1° gruppo

per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere

durata app.to	1° trim.	2° trim.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	4° anno	Ultimi 9 mesi
4 anni e 9 mesi	55%	57%	63%	66%	68%	72%	76%	85%	90%

## Progressione della retribuzione - 2° gruppo

per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere

durata app.to	1° trim.	2° trim.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	9° trim.	10° trim.
2 anni e 6 mesi	55%	60%	65%	72%	75%	80%	90%

## Progressione della retribuzione - 2° gruppo

per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere

durata app.to	1° trim.	2° trim.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	9° trim.	Ultimi 6 mesi
2 anni e 9 mesi	55%	60%	65%	72%	75%	80%	90%

## Progressione della retribuzione - Apprendisti Impiegati

durata app.to	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.
2 anni e 6 mesi	55%	60%	70%	80%	90%

## Progressione della retribuzione - Apprendisti Impiegati

per gli apprendisti impiegati in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere

durata app.to	1° sem.	2° sem.	3° sem.	7° trim.	8° trim.
2 anni	55%	60%	70%	80%	90%

## Progressione della retribuzione - Apprendisti Impiegati

per gli appr. impiegati in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere

durata app.to	1° sem.	2° sem.	3° sem.	7° trim.	Ultimi 6 mesi
2 anni e 3 mesi	55%	60%	70%	80%	90%

# RETRIBUZIONI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE VALEVOLI DAL 01/01/2012

## Progressione della retribuzione - 1° gruppo (categoria 1°-2°-2° bis-3°)

durata app.to	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	10° sem.	11° sem.
5 anni e 6 mesi	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	95%	100%	100%

## Progressione della retribuzione - 2° gruppo (categoria 4°-5°)

durata app.to	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	10° sem.
5 anni	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla Retribuzione tabellare della corrispondente categoria (o livello) che verrà raggiunta al termine del periodo di apprendistato.  
Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore inquadrato nella categoria di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

### Formazione dell'apprendista

Per formazione formale si intende il processo formativo, strutturato e certificabile, secondo la normativa vigente volto all'acquisizione di conoscenze/competenze di base e tecnico professionali.

Le parti, in via esemplificativa, individuano la seguente articolazione della formazione formale:

1) tematiche di base di tipo trasversale articolate in quattro aree di contenuto competenze relazionali; organizzazione ed economia, disciplina del rapporto di lavoro, sicurezza del lavoro, (almeno 8 ore di formazione dedicate alla sicurezza devono essere erogate nella prima parte del contratto di apprendistato ed in ogni caso entro il primo anno del contratto stesso)

2) tematiche collegate alla realtà aziendale /professionale in relazione alla qualificazione da raggiungere: conoscenza dell'organizzazione del lavoro in impresa; conoscenza ed applicazione delle basi tecniche e scientifiche della professionalità; conoscenza ed utilizzo delle tematiche e dei metodi di lavoro; conoscenza ed utilizzo delle misure di sicurezza individuale e di tutela ambientale; conoscenza delle innovazioni di prodotto, di processo e di contesto.

Le ore di formazione formale sono 120 l'anno, di cui indicativamente 1/3 dedicato alle tematiche di base di tipo trasversale e 2/3 dedicati per tematiche collegate alla realtà aziendale/professionale.

La formazione formale potrà essere erogata in tutto od in parte all'interno dell'azienda, ove questa disponga di capacità formativa come più avanti specificato. Detta formazione potrà essere altresì erogata utilizzando modalità quali: affiancamento on the job, aula, e-learning, seminari, esercitazioni di gruppo, testimonianze, action learning, visite aziendali.

L'apprendista è tenuto a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne e/o interne all'azienda.

Le competenze acquisite durante il periodo di apprendistato saranno registrate sul libretto formativo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

### Capacità formativa dell'impresa

Ai fini dell'erogazione della formazione formale, la capacità formativa è la capacità dell'azienda di erogare, direttamente o avvalendosi anche di docenza esterna, interventi formativi idonei a produrre gli attesi incrementi di conoscenze professionali. In sintesi le parti convengono che detta capacità derivi da:

- disponibilità di locali idonei attrezzati in funzione della formazione da erogare;
- presenza di tutor o di lavoratori con esperienza o titolo di studio adeguati, in grado di trasferire competenze.

Ha altresì capacità formativa l'impresa che svolga interventi formativi avvalendosi anche di strutture formative esterne.

## PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI IN PERCENTUALE DAL 01/01/2012

%	paga base	premio produzione regionale	totale
55%	€ 4,04431	€ 0,10221	€ 4,14652
57%	€ 4,19138	€ 0,10593	€ 4,29731
58%	€ 4,26491	€ 0,10779	€ 4,37270
60%	€ 4,41198	€ 0,11150	€ 4,52348
62%	€ 4,55904	€ 0,11522	€ 4,67426
63%	€ 4,63258	€ 0,11708	€ 4,74965
65%	€ 4,77964	€ 0,12079	€ 4,90044
66%	€ 4,85317	€ 0,12265	€ 4,97583
68%	€ 5,00024	€ 0,12637	€ 5,12661
69%	€ 5,07377	€ 0,12823	€ 5,20200
70%	€ 5,14731	€ 0,13009	€ 5,27739
71%	€ 5,22084	€ 0,13195	€ 5,35278
72%	€ 5,29437	€ 0,13380	€ 5,42818
75%	€ 5,51497	€ 0,13938	€ 5,65435
76%	€ 5,58850	€ 0,14124	€ 5,72974
80%	€ 5,88264	€ 0,14867	€ 6,03131
81%	€ 5,95617	€ 0,15053	€ 6,10670
82%	€ 6,02970	€ 0,15239	€ 6,18209
85%	€ 6,25030	€ 0,15796	€ 6,40826
90%	€ 6,61797	€ 0,16725	€ 6,78522

### Apprendisti con età compresa fra i 24 e i 29 anni compiuti

a) elevazione dell'età di assunzione degli apprendisti fino a 29 anni compiuti per il raggiungimento della qualifica di:

attrezzatore su macchine complesse ad alto contenuto tecnologico, di attrezzature di particolari difficoltà;

- costruttore di modelli;
- aggiustatore meccanico provetto;
- verniciatore formulatore di tinte;
- impiantistica di ascensori ad alto contenuto tecnologico;
- installatore che effettua il collaudo e la verifica di impianti elettrici e/o elettronici complessi;
- carrozziere revisore di scocca;
- mestieri artistici, fonditore di oggetti d'arte;
- revisore e collaudatore di motori di veicoli e autoscafi che si avvalgono di strumenti per la diagnostica.

b) possibilità di accordo fra le parti in sede regionale per identificare, entro 12 mesi dall'entrata in vigore della presente ipotesi, ulteriori figure professionali al quale applicare l'elevazione dell'età d'assunzione nei limiti del punto "a".

c) ferma restando la durata del periodo di apprendistato di cui al 1° gruppo (5 anni) per gli apprendisti fra i 24/29 anni compiuti, calcolo della retribuzione sulla retribuzione globale del 4° livello, secondo le progressioni in tabella.

Al termine del periodo di apprendistato di cui sopra, i lavoratori saranno inquadrati nel 4° livello.

### Tabella progressione della retribuzione al 31/05/98

%	paga base	premio produzione regionale	totale
1° sem. 75%	€ 5,72605	€ 0,14887	€ 5,87493
2° sem. 85%	€ 6,48953	€ 0,16872	€ 6,65825
3° sem. 90%	€ 6,87127	€ 0,17865	€ 7,04991

### Apprendisti con età compresa fra i 24 e i 29 anni compiuti

### Tabella progressione della retribuzione dal 01/01/2012

%	paga base	premio produzione regionale	totale
1° sem. 80%	€ 6,10779	€ 0,15882	€ 6,26661
2° sem. 87%	€ 6,64222	€ 0,17272	€ 6,81494
3° sem. 90%	€ 6,87127	€ 0,17867	€ 7,04994